

## La nostra Politica per la Parità di Genere

In CANTIERE DEL SOLE sappiamo che la responsabilità sociale, l'inclusione e le pari opportunità sono fondamentali per costruire un ambiente di lavoro migliore, coerente con i valori della nostra Cooperativa e delle persone con cui collaboriamo. Per questo abbiamo deciso di impegnarci ancora di più sulla Parità di Genere, avviando il percorso di certificazione secondo la UNI PdR 125:2022. Questa linea guida promuove l'equità tra uomini e donne ed è riconosciuta anche nel Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR).

Nel corso degli ultimi due mesi del 2024 abbiamo messo a punto il Sistema di Gestione per la Parità di Genere, trasformando i nostri valori in azioni concrete. Il nostro obiettivo è creare un ambiente inclusivo che favorisca la crescita professionale di tutti, garantendo pari opportunità e il rispetto delle leggi.

CANTIERE DEL SOLE si impegna a promuovere la parità di genere, assicurando a tutti i lavoratori e le lavoratrici le stesse opportunità di accesso al lavoro, sviluppo professionale, retribuzione e ruoli di responsabilità.

Ecco i principi che guidano il nostro impegno:

- **Uguaglianza nelle opportunità:** Creiamo un ambiente di lavoro inclusivo dove uomini e donne sono trattati in modo equo, senza discriminazioni di genere. Il contributo di ogni persona è riconosciuto e valorizzato.
- **Retribuzione equa:** Garantiamo che non ci siano disparità retributive basate sul genere per ruoli e responsabilità equivalenti. I criteri di remunerazione sono trasparenti e basati su competenze, esperienza e performance.
- **Leadership inclusiva:** Promuoviamo un equilibrio tra donne e uomini nei ruoli di leadership, sostenendo il talento femminile e incoraggiando la partecipazione attiva delle donne nelle decisioni strategiche.

### Valorizzazione della Diversità

Per CANTIERE DEL SOLE, la diversità è una risorsa preziosa che stimola innovazione e sostenibilità. La presenza di persone con esperienze diverse arricchisce il nostro ambiente di lavoro, migliora la capacità di rispondere ai bisogni della comunità e amplia le prospettive aziendali.

- **Inclusione di gruppi svantaggiati:** Sosteniamo l'inserimento lavorativo di persone in situazioni di vulnerabilità, incluse le donne, offrendo percorsi personalizzati di formazione e crescita.
- **Formazione e sensibilizzazione:** Organizziamo programmi che promuovono consapevolezza su parità di genere e diversità, creando un ambiente accogliente e rispettoso.

### Empowerment Femminile

CANTIERE DEL SOLE sostiene l'empowerment delle donne con iniziative mirate a migliorare le loro opportunità di leadership e crescita professionale. Crediamo che il coinvolgimento delle donne in tutti i settori e a tutti i livelli sia fondamentale per raggiungere i nostri obiettivi sociali ed economici.

- **Sostegno alla leadership collaborativa:** Offriamo programmi di mentoring e coaching per sviluppare competenze di leadership e rafforzare la presenza femminile nei ruoli di comando.

### Conciliazione Lavoro-Vita Privata

Siamo impegnati a supportare il bilanciamento tra vita lavorativa e privata, con politiche che includono orari flessibili e supporto per il rientro da congedi parentali. Questi strumenti aiutano i nostri dipendenti a gestire meglio le responsabilità familiari e professionali.

### Impegni Internazionali

A livello globale, CANTIERE DEL SOLE si ispira agli standard internazionali per promuovere la parità di genere e i diritti umani. In particolare:

- **Agenda 2030:** Sosteniamo gli Obiettivi di Sviluppo Sostenibile delle Nazioni Unite, con particolare attenzione all'obiettivo 5 sull'uguaglianza di genere.

### Impegni Chiave

- **Partnership:** Collaboriamo con organizzazioni locali, nazionali e internazionali per promuovere iniziative inclusive e per la parità di genere.
- **Monitoraggio:** Usiamo strumenti per valutare i progressi e migliorare costantemente le nostre politiche.

### Academy ed Eventi

Partecipiamo e organizziamo eventi formativi, tavole rotonde e conferenze per promuovere il confronto su temi legati alla parità di genere. Crediamo che una rappresentanza equilibrata tra uomini e donne arricchisca ogni discussione e favorisca nuove idee.

### Comunicazione e Marketing

CANTIERE DEL SOLE evita stereotipi di genere nella comunicazione, utilizzando un linguaggio inclusivo e attento alle diversità. Coinvolgiamo dipendenti e stakeholder per diffondere i principi di parità di genere anche all'esterno.

### Formazione e Sviluppo Professionale

Offriamo a tutti pari opportunità di crescita, con criteri chiari e trasparenti per la gestione delle performance e lo sviluppo del talento.

### Comitato Guida

Abbiamo creato un Comitato Guida per la Parità di Genere e nominato una Responsabile del Sistema di Gestione, che coordina le azioni per attuare questa Politica.

Ogni anno, la Direzione rivede la Politica per verificarne coerenza ed efficacia, comunicandola internamente e pubblicandola sul nostro sito e nelle sedi operative.

CANTIERE DEL SOLE è impegnata a ottenere e mantenere la Certificazione UNI/PdR 125:2022, riconoscendo l'importanza della parità di genere per il valore economico e sociale che genera. Questa Politica rappresenta il nostro impegno concreto per un ambiente equo, inclusivo e attento alla valorizzazione di ogni persona.

**Brescia, 04/11/2024**

### La Direzione

Alessandro Zani

### In coordinamento con i componenti del Comitato Guida

Beppe Bruni, Direttore Risorse Umane

Belli Sandra, Responsabile Risorse Umane

Montevecchi Eloisa, Responsabile Comunicazione

Nicola Corini, Educatore area Inclusione

Sciamanna Maria Gloria, Responsabile Sistema di Gestione