



**CAUTO**

**BILANCIO  
SOCIALE**

**2021**

**CAUTO - Cantiere  
Autolimitazione  
Cooperativa sociale  
a responsabilità  
limitata**

Il presente bilancio sociale è stato redatto ispirandosi liberamente sia ai Principi di Redazione del Bilancio Sociale elaborati dal Gruppo di Studio per il Bilancio Sociale (GBS) del 2001 sia agli Standard Internazionali del GRI (Global Reporting Initiative).

Dal punto di vista normativo i riferimenti sono:

- Decreto attuativo del Ministero della Solidarietà Sociale del 24/01/08 contenente le Linee Guida per la redazione del bilancio sociale da parte delle organizzazioni che esercitano l'impresa sociale.
- Delibera della giunta regionale della Lombardia n°5536/2007.
- Nuova disciplina dell'impresa sociale (d.lgs. 112/2017) si stabilisce anche per le 5 cooperative sociali e loro consorzi l'obbligo di redazione di bilancio sociale, a partire dal bilancio sociale 2020 in approvazione nel 2021.
- Decreto 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del Terzo settore". Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali (GU n.186 del 9-8-2019).

Il presente bilancio sociale è stato presentato e condiviso nell'assemblea dei soci del 24/05/2022.



Lettera agli stakeholders	5
<b>1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE</b>	<b>7</b>
1.1 Aree territoriali di operatività	7
1.2 Valori e finalità perseguite	7
1.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale	8
1.4 Fare, apprendere e condividere	8
1.5 Collegamenti con altri enti del Terzo settore	9
1.6 Contesto di riferimento	10
1.7 Storia dell'organizzazione	10
<b>2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE</b>	<b>12</b>
2.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa	12
2.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi	12
2.3 Modalità di nomina e durata carica	13
2.4 N. di CdA/anno e partecipazione media	14
2.5 Tipologia organo di controllo	14
<b>3. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE</b>	<b>16</b>
3.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)	16
3.2 Composizione del personale per inquadramento e tipologia contrattuale	17
3.3 Composizione del personale per anzianità aziendale	17
3.4 Attività di formazione e valorizzazione realizzate	20
3.5 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori	20
<b>4. OBIETTIVI E ATTIVITÀ</b>	<b>22</b>
4.1 Educazione e Formazione ambientale	24
4.2 Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse	25
4.3 Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità.	25

<b>5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA</b>	<b>26</b>
<b>6. INFORMAZIONI AMBIENTALI</b>	<b>30</b>
6.1 Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte	30
6.2 Politiche e modalità di gestione di tali impatti	31
<b>7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE</b>	<b>31</b>
7.1 Banca ore solidali	31
7.2 Fusione di Medicus Mundi Attrezzature in CAUTO	32
7.3 Modello L.231/2001	32
<b>8. CONCLUSIONI</b>	<b>33</b>



# LETTERA AGLI STAKEHOLDERS

---

CAUTO è un'impresa - cooperativa sociale - di circa 500 dipendenti che, nel 2021, ha compiuto 26 anni. Il 38% dei nostri lavoratori è in possesso di un certificato che attesta una particolare fragilità: persone con disabilità fisiche, psichiche, intellettive e sensoriali, colleghi che provengono da situazioni di dipendenza da alcool, sostanze stupefacenti e gioco, carcerati ammessi alle pene alternative. Tutti e 500 lavoriamo, ogni giorno, al meglio delle nostre possibilità, per ideare ed erogare servizi – di consulenza, operativi, formativi, di accompagnamento progettuale - volti a migliorare la qualità dell'ambiente nel quale viviamo. A guidarci, l'Agenda 2030 approvata dall'Assemblea generale dell'ONU il 25 Settembre 2015, che descrive i 17 obiettivi di sviluppo sostenibile (Sustainable Development Goals, SDGs) “per ottenere un futuro migliore e più sostenibile per tutti”.

L'operatività del nostro “essere cantiere” ci ha permesso - e ci permette tutt'oggi - di accumulare esperienza, conoscenza e competenza, trasformandoci da puri erogatori di servizi a risolutori di problemi, in grado di rispondere a richieste esterne variegata, ampie e portate da interlocutori differenti – imprese, pubbliche amministrazioni, associazioni, privati cittadini, scuole. Approccio consulenziale e servizi operativi sono, oggi, componenti fondamentali del nostro essere e del nostro agire, che si completano vicendevolmente, si arricchiscono reciprocamente. Le proposte progettuali che proponiamo discendono, infatti, da una profonda conoscenza tecnica della materia che trattiamo – sia essa ambientale, sociale o manageriale - e, al contempo, vanno ben oltre al puro servizio, inserendolo in un quadro più ampio, valorizzandolo per gli impatti positivi che genera.

“ **Un modello semplice, lineare, che trasforma il problema altrui in una leva concreta per implementare azioni economicamente sostenibili in grado di ridurre impatto ambientale e generare inclusione** ”

Con orgoglio, quindi, ci riconosciamo la capacità di aver saputo trasformare un “fare” ed un “saper fare” in un vero e proprio “modello di intervento CAUTO”, assolutamente personalizzabile in base alle differenti esigenze di chi si rivolge a noi. Un modello semplice, lineare, che trasforma il bisogno/problema altrui in una vera e propria leva per implementare azioni in grado di ridurre impatto ambientale, generare inclusione e coinvolgimento e sostenersi economicamente.

Un modello in grado, cioè, di promuovere e generare - concretamente - sostenibilità integrata.

**MICHELE PASINETTI**  
Direttore Generale



**ALESSANDRO ZANI**  
Presidente





# 1995

anno di nascita  
di CAUTO

# 111

soci cooperatori  
e lavoratori

# 63%

tasso di partecipazione  
alle assemblee



# 1. INFORMAZIONI GENERALI SULL'ENTE

Nome dell'ente	CAUTO - CANTIERE AUTOLIMITAZIONE- COOPERATIVA SOCIALE A RESPONSABILITÀ LIMITATA
Codice fiscale	03329360170
Partita IVA	03329360170
Forma giuridica e qualificazione ai sensi del codice del Terzo settore	Cooperativa Sociale di tipo B
Indirizzo sede legale	Via Buffalora, 3/E - 25135 - BRESCIA (BS)
N° Iscrizione Albo Delle Cooperative	A110369
Telefono	030 3690311
Fax	030 3690399
Sito Web	<a href="http://www.cauto.it">www.cauto.it</a>
Email	<a href="mailto:ufficiolegale@cauto.it">ufficiolegale@cauto.it</a>
PEC	<a href="mailto:cauto@pec.cauto.it">cauto@pec.cauto.it</a>
Codici Ateco	38.11.00

## 1.1 Aree territoriali di operatività

La cooperativa sociale CAUTO opera a Brescia e nella provincia. La territorialità connota da sempre le attività e i servizi svolti per il raggiungimento della mission della cooperativa sociale.

## 1.2 Valori e finalità perseguite

### Scopo - oggetto Art.3 dello Statuto

“la cooperativa non ha scopo di lucro e il suo fine è il perseguimento generale dell’interesse della comunità alla promozione umana e all’integrazione sociale dei cittadini. La

cooperativa si ispira ai principi che sono alla base del movimento cooperativo mondiale ed in rapporto ad essi agisce. Questi principi sono: la mutualità, la solidarietà, la democraticità, l'impegno, l'equilibrio delle responsabilità rispetto ai ruoli, lo spirito comunitario, il legame col territorio, un equilibrato rapporto con lo Stato e le istituzioni Pubbliche.

La Cooperativa si ispira inoltre ai principi di rispetto della natura, inteso come valorizzazione degli ambienti vitali per l'uomo nel tempo e nello spazio, inserimento nella mondialità, propensione ai poveri, intesa come individuazione e messa al centro delle persone che più sopportano difficoltà e disagi; nonviolenza, intesa come rifiuto di ogni forma di violenza e disponibilità di coinvolgimento in prima persona”.

## 1.3 Attività statutarie individuate e oggetto sociale

### **Art. 4 Statuto**

La cooperativa intende realizzare i propri scopi sociali mediante l'esercizio di attività imprenditoriali, nelle quali realizzare l'integrazione lavorativa di persone socialmente svantaggiate, in misura non inferiore al 30% dei lavoratori impiegati nelle attività produttive, che compatibilmente con il loro stato soggettivo devono essere socie della cooperativa ai sensi dell'art.4 della Legge 381/91, con particolare attenzione a persone che si trovino in condizioni di disagio mentale, in stato di bisogno, handicap, o emarginazione.

Art. 5 Codice Terzo Settore (DL n.117/2017)

La Cooperativa svolge diverse attività di interesse generale, nell'ambito della prevenzione e gestione dei rifiuti. Diverse attività sono attuate per generare inserimento lavorativo, e dal 2017 sono attivati percorsi di tirocinio per l'accoglienza e l'integrazione sociale dei migranti.

## 1.4 Fare, apprendere e condividere

### **Attività e tipologia di servizi**

Legame e conoscenza del territorio, creatività e innovazione, solidarietà e rispetto per l'ambiente, si esprimono nella formula imprenditoriale della cooperativa sociale d'inserimento lavorativo. La sostenibilità integrata ispira ogni giorno tutto quello che facciamo. Offriamo da più di venticinque anni servizi per l'ambiente, realizzando progetti che coniugano azione ecologica e azione sociale. Creatività, innovazione e inclusione si condensano nella formula imprenditoriale della cooperativa sociale d'inserimento lavorativo. Le principali direttrici su cui si snodano tutti i percorsi possibili verso la Sostenibilità Integrata sono:





## Ambiente

da venticinque anni coniughiamo attenzione verso l'ambiente, conoscenza tecnica, Know How altamente qualificato ed esperienza.

## Comunità

è intesa come esito dell'agire sociale, che comprende lavoro, manualità e inclusione. Lo studio di nuovi modelli in grado di progettare reti ed azioni di sistema per rispondere ai bisogni emergenti muove il più recente e innovativo interesse verso le nostre comunità. Per fare tutto questo dialoghiamo e co-progettiamo con una pluralità di soggetti tra cui la pubblica amministrazione, le aziende, gli enti del terzo settore, i cittadini, il mondo della scuola.

## Consulenza Strategica

è intesa come capacità di sviluppare progetti e generare modelli replicabili grazie ad un bagaglio di conoscenze altamente specializzate attorno ai temi che ogni giorno viviamo ed agiamo. Tra questi l'impatto ambientale, l'economia circolare, l'inclusione sociale, la governance partecipata. Questa conoscenza oggi prende la forma di percorsi di consulenza strategica che proponiamo ed eroghiamo a soggetti esterni in base ai loro specifici obiettivi e bisogni.

## 1.5 Collegamenti con altri enti del Terzo settore

### ▼ Tabella - Reti associative (denominazione e anno di adesione)

Denominazione	Anno
Confcooperative	1996
Rete ONU	2014
Rete 14 Luglio	2016
Rete RIUSE	2017
Solid'R - Federation Resoureces	2019
Idee in rete	2021

### ▼ Tabella - Consorzi

Denominazione
Cantieraperto

## ▼ Tabella - Altre partecipazioni e quote (valore nominale)

Denominazione	Quota
Cantieraperto	16.000,00 €
CGM Finance	12.516,00 €
Cooperfidi	17.237,00 €
Sol.Co	1.500,00 €
Rilegno	5,00 €
Medicus Mundi Attrezzature cooperativa sociale	3.000,00 €
Cantiere del Sole cooperativa sociale	10.100,00 €
Banca Etica	1.475,00 €
Assocoop	250,00 €
Power Energia	1.875,00 €
Banca del Credito Cooperativo del Garda	6.708,00 €
Cooperativa Brescia Est	200,00 €
Omnis Italia srl	500,00 €
CNC&T srl	1.5000,00 €
Koinon	2.500,00 €
Idee in rete	2.500,00 €

## 1.6 Contesto di riferimento

Fare Rete è la nostra chiave di volta per generare azioni di sistema e di prossimità tra attori diversi, solo apparentemente distanti. Per questo oltre al territorio di riferimento per lo svolgimento delle attività principali, il contesto è per noi definito dalle molteplici relazioni che coltiviamo in ottica di scambio e reciprocità, in riferimento agli ambiti di interesse valoriali oltre che settoriali.

## 1.7 Storia dell'organizzazione

CAUTO Cantiere Autolimitazione nasce sotto il cappello giuridico della cooperativa sociale di inserimento lavorativo nel 1995 a Brescia, per promuovere la dignità della persona umana in condizioni di disagio estremo e povertà, attraverso attività lavorative ambientali inclusive.



1995

Nascita di CAUTO  
Cantiere Autolimitazione

2005

Nuova sede Panta Rei Brescia  
Polo di cooperative sociali di  
inserimento lavorativo

2014

Nasce la Rete di Cooperative  
Sociali CAUTO

2021

Verso la Sostenibilità  
integrata, nasce il  
progetto europeo Life

## 2. STRUTTURA, GOVERNO E AMMINISTRAZIONE

### 2.1 Consistenza e composizione della base sociale/associativa

#### ▼ Tabella

Numero	Tipologia socio
111	Soci cooperatori lavoratori
24	Soci cooperatori volontari
0	Soci cooperatori fruitori
1	Soci cooperatori persone giuridiche
0	Soci sovventori e finanziatori

### 2.2 Sistema di governo e controllo, articolazione, responsabilità e composizione degli organi

#### ▼ Tabella - Dati amministratori - CDA

Nome e Cognome	Età	Data nomina	Presenza in CDA di altre società della rete	Carica
Alessandro Zani	46	29/05/19	No	presidente
Nicola Ghirardi	47	29/05/19	No	vicepresidente
Barbara Barozzi	36	29/05/19	Sì	consigliere
Agata Di Bona	48	29/05/19	Sì	consigliere
Luigi Moraschi	51	29/05/19	Sì	consigliere
Cristian Greci	46	29/05/19	No	consigliere



## ▼ Tabella - Descrizione tipologie componenti CdA

N.	Membri CdA	N.	Membri CdA
6	totale componenti (persone)	0	di cui persone svantaggiate
4	di cui maschi	6	di cui persone normodotate
2	di cui femmine	6	di cui soci cooperatori lavoratori

## 2.3 Modalità di nomina e durata carica

“L’art.36 dello Statuto di CAUTO definisce che la cooperativa sociale è amministrata da un consiglio di amministrazione composto da un numero di consiglieri variabile da tre a undici, eletti dall’Assemblea ordinaria dei soci, che ne determina di volta in volta il numero.

La maggioranza dei membri del consiglio è scelta tra i soci cooperatori e/o tra le persone indicate dai soci cooperatori persone giuridiche. Ai soci sovventori e finanziatori non può essere attribuito il diritto di eleggere più di un terzo dei componenti del consiglio di amministrazione. Gli amministratori non possono essere nominati per un periodo superiore a tre esercizi consecutivi e scadono alla data dell’assemblea per l’approvazione del bilancio relativo all’ultimo esercizio della loro carica. Possono rimanere in carica per un numero di mandati consecutivi eventualmente non superiori a quello previsto da legge. Il Consiglio elegge il presidente e il vice presidente.”

A seguito di un percorso soci avviato nel 2017 sono state messe a punto le linee guida per le elezioni del Consiglio di Amministrazione e i soci hanno potuto sperimentare una modalità partecipata e diretta di definizione di mandato per il nuovo CdA.

Il CdA uscente deve perciò presentare il proprio programma di mandato tenendo conto di candidature espresse dalla base sociale e di azioni e proposte generate dal lavoro dei soci. Attraverso questo nuovo percorso il nuovo consiglio di amministrazione che viene eletto si assume la responsabilità di amministrare secondo un mandato approvato dalla base sociale ma anche generato dalla stessa base sociale.

Sono state sperimentate modalità di partecipazione e interazione digitale per la condivisione di contenuti tra soci, e favorite le modalità di incontro diretto presso la sede della cooperativa.

## 2.4 N. di CdA/anno e partecipazione media

N.13/2021 partecipazione media del 96%

### ▼ Tabella - Persone giuridiche

Nominativo	Tipologia
Agata Di Bona	Privato
Luigi Moraschi	Privato
Barbara Barozzi	Privato

## 2.5 Tipologia organo di controllo

### Collegio sindacale - Sindaci effettivi

- Dott. Valenti Marco
- Dott.ssa Chiarini Giuliana
- Dott.ssa Maffetti Mariarosa

### Sindaci supplenti

- Dott. Marco Malpeli
- Dott.ssa Chiara Tabarini

### Organismo di vigilanza 231

- Dott. Valenti Marco
- Dott. Monchieri Gianangelo
- Dott.ssa Renna Cristina

### ▼ Tabella

Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Assemblea soci	12/02/19	Presentazione rinnovo cariche e Percorso soci	43	19
2019	Assemblea soci	27/02/19	Andamento economico; linee programmatiche prossimo triennio	45	16
2019	Assemblea soci	19/04/19	programma cda prossimo triennio	52	16





Anno	Assemblea	Data	Punti OdG	% partecipazione	% deleghe
2019	Assemblea soci	27/05/19	Bilancio economico; elezione CdA e collegio sindacale	73	18
2020	Assemblea soci	12/02/20	andamento economico; prestito soci; aggiornamento progettualità e tavolo soci	63	25
2020	Assemblea soci	23/07/20	Bilancio economico e sociale	40	20
2021	Assemblea soci	16/02/21	Andamento economico	65	7
2021	Assemblea soci	10/06/21	Approvazione bilancio economico e sociali	68	10
2021	Assemblea soci	22/12/21	Fusione Memua in CAUTO	58	6

La partecipazione alla vita della cooperativa sociale avviene sempre di più attraverso forme di governance partecipata e cooperativa che integrano alle modalità partecipative e di democraticità delle assemblee dei soci o dei colloqui formali tra membri del Cda e i soci. Nel 2021 è proseguito il percorso soci che ha visto la compagine impegnata in due tavoli di confronto: tavolo welfare e tavolo ingresso nuovi soci.

Questi due percorsi distinti hanno dato vita rispettivamente ad un nuovo dispositivo dedicato al Welfare e ad un percorso di formazione dedicato a tutti i lavoratori non soci interessati a divenire soci lavoratori. Per i soci della cooperativa sociale CAUTO, la partecipazione è una scelta consapevole che comporta delle responsabilità, dei diritti e doveri. Per questo, i soci delle cooperative sociali i soci hanno pensato di orientare ogni lavoratore e ogni lavoratrice con un percorso che preveda una prima parte dedicata a tutti i neoassunti.

Dopo aver seguito questo percorso coloro interessati a diventare socie e soci della cooperativa sociale potranno intraprendere una seconda parte di corso che terminerà con la formulazione di una domanda di ammissione alla compagine sociale della cooperativa, da presentare al Consiglio di Amministrazione. Con restituzione dell'ammissione da parte del CdA e versamento della quota di partecipazione sociale il lavoratore diventa Socio Lavoratore a tutti gli effetti.

### ▼ Tabella - Stakeholder

Descrizione	Tipologia soggetto	Tipo di collaborazione	Forme di collaborazione
Collaborazioni finalizzate a generare percorsi inclusivi attraverso la gestione di servizi ecologici presso Gardone, Sarezzo, Villa Carcina (BS)	Imprese commerciali	Altro	ATI per Inclusione lavorativa 9 soggetti
Convenzione per l'inclusione sociale nello svolgimento del servizio	Ente pubblico	Convenzione	ex Art. 14 per 9 percorsi di inclusione lavorativa con Municipalizzata
Contratti e gare per svolgimento servizi e inclusione sociale	Ente pubblico	Altro	Strumenti, contratti ed affidamenti ex Art. 14; inclusione lavorativa 36 percorsi di inserimento lavorativo

## 3. PERSONE CHE OPERANO PER L'ENTE

### 3.1 Tipologie, consistenza e composizione del personale (retribuito o volontario)

#### ▼ Tabella - Occupazioni/Cessazioni

N.	Occupazioni	N.	Cessazioni
443	Totale lavoratori subordinati occupati anno di riferimento	85	Totale cessazioni anno di riferimento
356	di cui maschi	77	di cui maschi
87	di cui femmine	8	di cui femmine
82	di cui under 35	0	di cui under 35
165	di cui over 50	0	di cui over 50



### ▼ Tabella - Assunzioni/Stabilizzazioni

N. Assunzioni		N. Stabilizzazioni	
104	Nuove assunzioni anno di riferimento*	39	Stabilizzazioni anno di riferimento*
84	di cui maschi	28	di cui maschi
20	di cui femmine	11	di cui femmine
0	di cui under 35	0	di cui under 35
0	di cui over 50	0	di cui over 50

\* da disoccupato/tirocinante a occupato

\* da determinato a indeterminato

## 3.2 Composizione del personale per inquadramento e tipologia contrattuale

### ▼ Tabella

Contratti di lavoro	A tempo indeterminato	A tempo determinato
Totale	388	55
Dirigenti	0	0
Quadri	0	0
Impiegati	135	12
Operai fissi	253	43
Operai avventizi	0	0
Altro	0	0

## 3.3 Composizione del personale per anzianità aziendale

### ▼ Tabella

	In forza al 2021	In forza al 2020
Totale	443	421
< 6 anni	256	249
6-10 anni	78	69

	In forza al 2021	In forza al 2020
11-20 anni	88	82
> 20 anni	21	21

#### ▼ Tabella

N. dipendenti	Profili
443	Totale dipendenti
6	Responsabili di Produzione
1	Direttore Generale
26	Responsabile Settore/Ufficio di Staff
26	Coordinatori
27	Capisquadra
269	Operatori
88	Impiegati

#### Di cui dipendenti Svantaggiati

147	Totale dipendenti
121	di cui Lavoratori con svantaggio certificato (n. 381/1991, ecc)
26	di cui lavoratori con altri tipi di svantaggio non certificato (disagio sociale)

#### Tirocini e stage

22	Totale tirocini e stage
22	di cui tirocini e stage
0	di cui volontari in Servizio Civile

#### ▼ Tabella - Livello di istruzione del personale occupato:

##### N. Lavoratori

3	Dottorato di ricerca
1	Master di II livello
32	Laurea Magistrale
2	Master di I livello



**N. Lavoratori**

9	Laurea Triennale
146	Diploma di scuola superiore
161	Licenza media
76	Altro

**▼ Tabella - Tipologia lavoratori con svantaggio certificato e non**

<b>N. totale</b>	<b>Tipologia svantaggio</b>	<b>di cui dipendenti</b>	<b>di cui in tirocinio/ stage</b>
147	Totale persone con svantaggio	147	0
48	persone con disabilità fisica e/o sensoriale L 381/91	48	0
30	persone con disabilità psichica L 381/91	30	0
17	persone con dipendenze L 381/91	17	0
0	persone minori in età lavorativa in situazioni di difficoltà familiare L 381/91	0	0
6	persone detenute e in misure alternative L 381/91	6	0
26	persone con disagio sociale (non certificati) o molto svantaggiate ai sensi del regolamento comunitario 651/2014, non già presenti nell'elenco	26	0

16 lavoratori con svantaggio soci della cooperativa

108 lavoratori dipendenti con svantaggio e con contratto a tempo indeterminato

**▼ Tabella - Volontari**

<b>N. volontari</b>	<b>Tipologia volontari</b>
24	Totale volontari
24	di cui soci-volontari
0	di cui volontari in Servizio Civile

## 3.4 Attività di formazione e valorizzazione realizzate

### ▼ Tabella - Formazione professionale

Ore tot.	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
5.102	formazione professionale	443	11,50	No	198.630

### ▼ Tabella - Formazione salute e sicurezza

Il totale delle ore di formazione non obbligatoria pareggia il totale delle ore di formazione obbligatoria: 2437 le ore di formazione non obbligatoria e 2506 le ore di formazione obbligatoria.

Ore tot.	Tema formativo	N. partecipanti	Ore formazione pro-capite	Obbligatoria/ non obbligatoria	Costi sostenuti
364	formazione generale	91	4	Si	0
1.292	formazione specifica alto rischio	108	12	Si	0
88	basso rischio	22	4	Si	0
708	aggiornamento specifica	118	6	Si	0
30	aggiornamento preposti	5	6	Si	0
24	aggiornamento rls	3	8	Si	0
2.437	formazione non obbligatoria su servizi specifici	306	7,96	No	0

## 3.5 Contratto di lavoro applicato ai lavoratori

### ▼ Tabella - Tipologie contrattuali e flessibilità

N.	Tempo indeterminato	Full-time	Part-time
388	Totale dipendenti indeterminato	256	132
314	di cui maschi	232	82
74	di cui femmine	24	50





<b>N.</b>	<b>Tempo determinato</b>	<b>Full-time</b>	<b>Part-time</b>
55	Totale dipendenti determinato	26	29
42	di cui maschi	22	20
13	di cui femmine	4	9

<b>N.</b>	<b>Stagionali/occasionali</b>
0	Totale lav. stagionali/occasionali
0	di cui maschi
0	di cui femmine

<b>N.</b>	<b>Autonomi</b>
0	Totale lav. autonomi
0	di cui maschi
0	di cui femmine

▼ **Tabella - Natura delle attività svolte dai volontari**

	<b>Tipologia compenso</b>	<b>Totale Annuo Lordo</b>
Membri Cda	Indennità di carica	27.000
Organi di controllo	Indennità di carica	14.000
Dirigenti	Non definito	0
Associati	Non definito	0

**CCNL applicato ai lavoratori:** CCNL delle Cooperative sociali

**Rapporto tra retribuzione annua lorda massima e minima:** 5.938 / 1.254 €

# 4. OBIETTIVI E ATTIVITÀ

## **Dimensioni di valore e obiettivi di impatto.**

### **Governance democratica ed inclusiva**

Modellizzazione di percorsi formativi generativi di governance democratica.

### **Partecipazione e inclusione dei lavoratori**

Creazione di un percorso teso alla formazione e all'ingresso di nuovi soci, avviato nel novembre 2021.

### **Conseguenze sulle politiche pubbliche, Risparmio per la P.A. e Aumento delle risorse di natura pubblica da riallocare**

L'analisi degli effetti economici della cooperazione sociale di tipo B sui budget pubblici è condotta tramite il metodo di valutazione "VALORIS" a cura del Centro Studi Socialis, che si basa sull'analisi costi-benefici. In questo caso i costi e benefici sono quelli derivanti dalla presenza di una cooperativa sociale di tipo B che inserisce soggetti svantaggiati al lavoro. Si stima che il Risparmio medio per la Pubblica Amministrazione è di € 2.302,59 per persona, per un valore complessivo del risparmio stimato pari a 338.394 euro (il dato è stato ottenuto considerando 147 persone, di cui 121 in progetto di inserimento lavorativo e 26 persone con disagio generico.)

### **Sostenibilità ambientale**

L'approvvigionamento energetico grazie agli impianti fotovoltaici presenti in sede ha generato solo nel 2021 una riduzione di Co2 pari a 154.440 kg, corrispondenti alla piantumazione di circa 2.983 alberi equivalenti. Da quando gli impianti sono stati realizzati al 31/12/2021 questi interventi hanno generato una riduzione di Co2 pari a 1.258.400 kg, corrispondenti alla piantumazione di 24.304 alberi equivalenti. La media annuale dal 2008 a oggi in termini di riduzione di Co2 è pari a 89.986 kg, corrispondente infatti alla piantumazione media annuale di 1.736 alberi equivalenti.

### **Sviluppo tecnologico, Utilizzo di ICT**

Mantenimento pratiche di telelavoro.

### **Output attività**

Considerata la mission di inclusione sociale, il principale output correlato alle attività lavorative, si traduce in percorsi di inserimento lavorativo e in tal senso, maggior valore hanno quei percorsi come i tirocini che, ben oltre gli strumenti normativi previsti, ma con grande spirito di iniziativa, creatività, innovazione sociale e solidarietà, hanno generato inclusione e promozione della dignità umana.







5.102

ore di formazione  
professionale

---

388

dipendenti con  
contratto indeterminato

---

104

nuove  
assunzioni



#### ▼ Tabella - Tipologia beneficiari e Output delle attività

N. totale	Categoria utenza	Divenuti lav. dipendenti nell'anno di rif	Avviato tirocinio nell'anno di rif
51	Tirocini	2	36

## 4.1 Educazione e Formazione ambientale

In un mondo in continuo mutamento e ricco di complessità, la disponibilità di conoscenze valide per tutta la vita, occorre invece essere disponibili ad un apprendimento continuo e aperto ai mutamenti della società in cui viviamo, per questo i nostri percorsi di formazione ambientale sono rivolti anche a enti pubblici o privati, ad aziende per le quali strutturiamo proposte formative legate ai temi della sostenibilità integrata e della riduzione dell'impatto ambientale, attuando buone prassi e promuovendo strategie e soluzioni ispirate ai principi dell'economia circolare. Da più di venticinque anni proponiamo campagne di sensibilizzazione per affrontare una cultura della responsabilità verso l'ambiente, convinti che la cura del pianeta e delle sue risorse possano divenire una scelta consapevole e quotidiana per tutti e che solo questa possa essere la via maestra per il benessere delle nostre Comunità e del Mondo intero: la Sostenibilità Integrata

**Numero attività esterne:** oltre 798 numeri di interventi, mediante 17 proposte progettuali diverse.

**N. persone sensibilizzate:** 10.580

**Tipologia:** progetti formazione ambientale

### Altre tipologie specifiche di beneficiari

Anche nel 2021 è proseguita una attività di tirocinio finalizzata all'avvio di percorsi inclusivi per persone straniere richiedenti asilo e rifugiati residenti in strutture ospitanti del territorio: Centri di Accoglienza Straordinaria (Cas) o Sistema di protezione per Richiedenti Asilo e Rifugiati (Sprar). Il percorso prevede l'attivazione di un tirocinio formativo, della durata di 4/6 mesi prorogabili fino ad un anno, affiancato a proposte di acquisizione di specifiche abilitazioni indispensabili per l'attività lavorativa. La richiesta contestuale che porgiamo agli enti dell'accoglienza è l'accompagnamento dei beneficiari a percorsi formativi di base (es. lingua italiana) o specialistici (es. acquisizione patente di guida).

Le persone che evidenziano, al termine del percorso di tirocinio, specifiche competenze in tema di capacità operativa, correttezza relazionale, adeguatezza alle regole, acquisizione dell'abilitazione alla guida di mezzi patente B, si propone l'assunzione a tempo determinato fino al massimo di 12 mesi. A favore di tali lavoratori a tempo determinato si promuovono percorsi di accompagnamento, con il contributo di



volontari, alla dimestichezza alla guida. Se al termine dei 12 mesi tale dimestichezza è acquisita e le competenze generali confermate, si propone il passaggio a tempo indeterminato.

## 4.2 Outcome sui beneficiari diretti e indiretti e portatori di interesse

Con particolare riferimento ai questi progetti, occorre specificare che costituiscono una importante occasione per generare una cultura inclusiva e di accoglienza interna alla cooperativa sociale. Dal 2017 al 2021 i tirocinanti assunti sono il 27% del totale di tutti i tirocini attivati (36 tirocini e 10 assunzioni). Oltre a questi esiti quantificabili, il progetto ha avuto delle ricadute positive qualitative nei confronti di quei migranti che hanno svolto l'anno di tirocinio presso Cauto: queste persone, infatti, si sono quotidianamente confrontate con un ambiente di lavoro esigente in termini di rispetto delle regole, acquisizione di competenze, capacità di relazione con i colleghi; ciò ha significato sperimentarsi costantemente con la lingua italiana, acquisendo competenze comunicative importanti. Lo stesso riconoscimento economico, costituisce un primo passo verso l'autonomia e l'emancipazione dai progetti di accoglienza e, quindi verso l'integrazione nel contesto italiano.

## 4.3 Possesso di certificazioni di organizzazione, di gestione, di qualità.

Qualità significa tutelare i nostri lavoratori e offrire sicurezza al loro lavoro, così come aver cura dell'Ambiente che viviamo. Da qui nasce la scelta volontaria di attuare al nostro interno un sistema integrato di gestione per affrontare in maniera globale questi quattro temi.

Qualità, ambiente, responsabilità sociale di impresa e sicurezza. Il nostro sistema integrato di gestione guida un processo di miglioramento continuo per i nostri servizi ed allo stesso tempo garantisce ai nostri clienti e ai nostri partner standard di efficacia ed efficienza. La cooperativa ha maturato la gestione di un sistema integrato qualità – ambiente – sicurezza ed etica, che considera in tutti i processi interni i vari aspetti (qualità, ambiente, salute e sicurezza e rispetto della dignità delle persone) simultaneamente.

Dal 2002 CAUTO ha implementato un Sistema di Gestione della Qualità dell'Organizzazione (ISO 9001). Dal 2007 si è scelto di implementare un Sistema Gestionale di Responsabilità Etica (SA8000). Dal 2008 si è sviluppato un Sistema di Gestione Ambientale (ISO14001). Dal 2010 viene praticato in modo organico e sistematico un percorso orientato alla salvaguardia della Salute e Sicurezza dei lavoratori (OHSAS

18001). A partire dal 2016 la Cooperativa ha effettuato il passaggio alle nuove edizioni, rispettivamente delle norme SA8000:2014, ISO 9001:2015 e ISO 14001:2015. Nel giugno 2019 è stato effettuato anche il passaggio dalla OHSAS 18001:2007 alla ISO 45001:2018. In particolare nell'anno 2020, nel mese di giugno si sono svolte con esito positivo le visite di sorveglianza delle nostre certificazioni volontarie ISO 45001 e SA8000.

Lo Standard ISO 45001 è la norma di riferimento per la gestione della Sicurezza e Salute dei Lavoratori e permette una focalizzazione ed un impegno maggiori nei confronti di questi due fondamentali aspetti del lavoro. Gli obiettivi e gli standard che vogliamo garantire a tutti i lavoratori vanno infatti al di là di quelli che sono i meri obblighi legislativi.

La SA8000 è lo standard di riferimento mondiale per la Responsabilità Sociale d'Impresa. A questo proposito è importante sottolineare come CAUTO faccia parte di quell'esiguo numero di imprese nel mondo (solo circa 4.000) che hanno scelto questo percorso. Questa certificazione è volta a riconoscere il miglioramento dei diritti dei lavoratori e delle condizioni del luogo di lavoro come condizioni imprescindibili all'interno di un sistema di gestione efficace. Gli elementi fondamentali a cui guarda questo standard si basano sulla Dichiarazione Universale dei Diritti Umani, sulle convenzioni dell'ILO, sulle norme internazionali sui diritti umani e sulle leggi nazionali del lavoro. La costante attenzione verso questi standard all'interno dei sistemi di gestione costituisce un impegno continuo della Cooperativa CAUTO nei confronti delle Persone, dell'Organizzazione del Lavoro e della Sicurezza e Salute di tutti.

## 5. SITUAZIONE ECONOMICO-FINANZIARIA

Provenienza delle risorse economiche con separata indicazione dei contributi pubblici e privati

### ▼ Tabella - Ricavi e provenienti

	2021	2020	2019
Contributi privati	226.641,00 €	232.796,00 €	227.131,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	412.275,00 €	629.607,00 €	512.220,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione servizi sociali, socio-sanitari e socio-educativi	4.550.526,00 €	1.818.772,00 €	2.379.981,00 €





	2021	2020	2019
Ricavi da altri	176.982,00 €	63.367,00 €	245.720,00 €
Ricavi da Enti Pubblici per gestione di altre tipologie di servizi (manutenzione verde, pulizie, ...)	0,00 €	0,00 €	258.626 €
Ricavi da Privati-Cittadini inclusa quota cofinanziamento	0,00 €	0,00 €	0,00 €
Ricavi da Privati-Imprese	11.063.161,00 €	10.551.408,00 €	10.584.809,00 €
Ricavi da Privati-Non Profit	236.025,00 €	259.122,00 €	284.136,00 €
Ricavi da Consorzi e/o altre Cooperative	5.820.309,00 €	5.364.584,00 €	4.971.852,00 €

#### ▼ Tabella - Patrimonio

	2021	2020	2019
Capitale sociale	1.340.756,00 €	1.554.759,00 €	1.623.467,00 €
Totale riserve	3.021.619,00 €	2.904.234,00 €	2.817.129,00 €
Utile/perdita dell'esercizio	125.948,00 €	45.926,00 €	89.799,00 €
Totale Patrimonio netto	5.154.461,00 €	5.171.313,00 €	4.530.396,00 €

#### ▼ Tabella - Conto economico

	2021	2020	2019
Risultato Netto di Esercizio	125.948,00 €	45.926,00 €	89.799,00 €
Eventuali ristorni a Conto Economico	71.029 €	0,00 €	0,00 €
Valore del risultato di gestione (A-B bil. CEE)	429.591,00 €	274.687,00 €	316.031,00 €

#### ▼ Tabella - Composizione capitale sociale

Capitale sociale	2021	2020	2019
capitale versato da soci operatori lavoratori	1.239.131,00 €	1.364.420,00 €	1.400.586,00 €
capitale versato da soci operatori volontari	101.365,00 €	101.671,00 €	134.214,00 €

<b>Capitale sociale</b>	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
capitale versato da soci cooperatori fruitori	0,00 €	0,00 €	0,00 €
capitale versato da soci persone giuridiche	258,00 €	258,00 €	258,00 €
capitale versato da soci sovventori/ finanziatori	0,00 €	88.407,00 €	88.407,00 €

<b>Composizione soci sovventori e finanziatori</b>	<b>2021</b>
Cooperative sociali	0 €
Associazioni di volontariato	0 €

#### ▼ Tabella - Valore della produzione

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Valore della produzione (Voce Totale A. del conto economico bilancio CEE)	22.485.919,00 €	18.919.656,00 €	19.205.849,00 €

#### ▼ Tabella - Costo del lavoro

	<b>2021</b>	<b>2020</b>	<b>2019</b>
Costo del lavoro (Totale voce B.9 Conto Economico Bilancio CEE)	10.963.348,00 €	9.762.836,00 €	10.072.437,00 €
Costo del lavoro (compreso nella voce B.7 Conto Economico Bilancio CE)	8.474.027,00 €	7.558.080,00 €	7.707.433,00 €
Peso su totale valore di produzione	52,44 %	51,60 %	48,76 %

#### ▼ Tabella - Incidenza pubblico/privato sul valore della produzione 2021

	<b>2021</b>	
Incidenza fonti pubbliche	54.378,00 €	0,24 %
Incidenza fonti private	476.151,00 €	2,12 %



▼ **Tabella - Specifiche informazioni sulle attività di raccolta fondi**

Promozione iniziative di raccolta fondi	0 €	
Donatori e contributi a fondo perduto	Pubblico 54.378,45 €	Privato no profit 476.151,88 €

# 6. INFORMAZIONI AMBIENTALI

## 6.1 Tipologie di impatto ambientale connesse alle attività svolte

- Nel 2021 ha interessato 53.815 ton di rifiuti con un aumento dell'8,76 % rispetto al 2020. (+4.330 ton). La produzione di EoW (End of Waste) rappresenta il 98,3% sugli ingressi della carta che delle frazioni presenti rappresenta poco più del 58,1% (31.233 ton).
- La Dispensa Sociale, è l'HUB per il recupero e la redistribuzione a scopo sociale di eccedenze alimentari modellizzato da CAUTO e gestito da oltre venti anni assieme all'Organizzazione di Volontariato MAREMOSSO con una esperienza ventennale che anche in piena pandemia ha mantenuto i quantitativi di valorizzazione beni alimentari scartati dalla GDO che si attestano da oltre un decennio su 3 Ml di Kg di cibo, rispondendo con la sistematicità consueta alle nuove richieste emergenti partecipando alla cabina di regia sul Cibo a cura del Comune di Brescia.
- I negozi dell'usato SPIGO e Spigolandia legati all'intera filiera del recupero di beni provenienti da progettualità come le Isole del Riuso o dalla raccolta degli abiti usati sull'intera provincia di Brescia, in collaborazione con Caritas Diocesana di Brescia, o dalla valorizzazione di beni provenienti da attività di sgomberi della cooperativa sociale, è stato possibile rimettere in circolo 16.000 beni altrimenti scartati e 6000 libri. Queste attività hanno registrato una diminuzione considerevole delle attività di valorizzazione dei beni usati.
- Proseguono le pratiche di sharing economy e coesione sociale attivate sui territori attraverso il modello di Banco di Comunità ideato da CAUTO. Sono quattro le esperienze ei territori coinvolti con in 3 province diverse – Brescia con due esperienze diverse a Lograto e Rovato; Verona nell'ambito del progetto europeo UIA S.T.E.P.S. e Mantova presso Castiglione delle Stiviere. Due delle quattro esperienze sono nate nel 2021. Il numero totale di iscritti tra enti e cittadini privati è di n.1264. La Felicità interna lorda prodotta, data dalle transazioni relazionali e dagli scambi di beni e servizi effettuati dai due nuovi Banchi di Comunità è pari a 247.826 FIL che corrisponde al 5% della Felicità prodotta dal totale dei quattro Banchi in 5 anni di tempo.
- Il 2021 vede l'approvazione di un progetto Life SALVAGuARDiA che rappresenta il modus operandi della cooperativa sociale: CAUTO si pone come collettore delle diverse realtà presenti sul territorio della sponda bresciana del Lago di Garda per dare vita ad una campagna di empowerment ambientale per l'assunzione di scelte responsabili e sostenibili per la salvaguardia del territorio. La sostenibilità integrata è la via maestra per l'attivazione di processi cooperativi ed inclusivi nell'ambito del Green Deal europeo, dal 2021 al dicembre 2023. In un'ottica di bilancio e rendicontazione il progetto prevede non solo di incidere



concretamente in termini di riduzione degli impatti ambientali soprattutto in relazione al settore produttivo e turistico, ma anche di utilizzare vari strumenti di misurazione che partendo da una prima analisi valutativa - assessment - restituiscono una “fotografia ambientale” degli stakeholder; a cui potrà seguire lo sviluppo di un piano strategico di intervento, con specifiche azioni migliorative degli impatti generati. Il progetto è finanziato da Life 2020 Call for Proposals from NGOs on the European Green Deal (NGO4GD).

## 6.2 Politiche e modalità di gestione di tali impatti

Cauto Cantiere Autolimitazione ha adottato una propria Politica per la Qualità e l'Ambiente mirata al miglioramento continuo delle proprie prestazioni, sia nell'ottica di fornire servizi eticamente corretti nel rispetto delle regole sociali e dei diritti della persona che soddisfino i requisiti dei clienti ed i requisiti cogenti applicabili, mirando ad accrescere la soddisfazione dei clienti, sia in termini di prestazioni ambientali, mantenendo una costante attenzione alla salvaguardia ed al rispetto dell'ambiente.

Tale politica è pubblicata su sito online e accessibile a tutti e il suo rispetto monitorato e migliorato costantemente attraverso la certificazione di Qualità, con mantenimento di un Sistema di Gestione Integrato secondo i requisiti della norma UNI EN ISO 9001:2015; e nell'ambito del rispetto e della valorizzazione dell'AMBIENTE, mantenendo un Sistema di Gestione Integrato secondo i requisiti della norma UNI EN ISO 14001:2015.

# 7. ALTRE INFORMAZIONI NON FINANZIARIE

## 7.1 Banca ore solidali

Nel 2020 ha avuto inizio un nuovo progetto di mutualità interna di CAUTO che si chiama “Banca Ore Solidali” come l'istituto normativo da cui ha avuto origine.

Nel nostro ordinamento questo strumento è previsto dal D. Lgs. 151/2015, il quale, al suo articolo 24, prevede espressamente che “i lavoratori possono cedere a titolo gratuito i riposi e la flessibilità da loro maturati ai lavoratori dipendenti dallo stesso datore di lavoro, al fine di consentire a questi ultimi di assistere i figli minori che per le particolari condizioni di salute necessitano di cure costanti, nella misura, alle condizioni e secondo le modalità stabilite dai contratti collettivi stipulati dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale applicabili al rapporto di lavoro”.

In passato CAUTO ha approfondito la normativa tanto da accogliere favorevolmente e con tempestività la proposta delle rappresentanze sindacali dei lavoratori trovando un accordo in merito, con particolare riferimento alla situazione determinata dal Covid 19. Il 4 giugno è stato siglato l'accordo che trasforma in ore maturate la solidarietà di quei colleghi che scelgono di cedere le proprie ore ad un collega bisognoso che le abbia terminate, per seguire un figlio/a 34 per le cure di patologie gravi; oppure in casi che comprendono la cura del coniuge; ancora per quelle situazioni in cui, in presenza di patologie incompatibili con la situazione di covid, non sia possibile rientrare al lavoro, in assenza di certificato di malattia.

Nella scelta di CAUTO le ore solidali possono essere utilizzate anche per quei casi in cui, per circostanze personali, si è impossibilitati a svolgere tutte le ore contrattuali; oppure per coloro che, sempre per caratteristiche personali, non sono in grado di acquisire e interiorizzare in tempi utili le regole e le prassi di distanziamento sociale per tutelare sé stessi e gli altri.

- Totale ore donate: 1.488
- Totale donatori: 83 lavoratori
- Totale ore fruite: 1.094
- Totale fruitori: 9 lavoratori

**SALDO al 31/12/2021: 394 ore**

## 7.2 Fusione di Medicus Mundi Attrezzature in CAUTO

Medicus Mundi Attrezzature, cooperativa sociale che condivide mission e vision di CAUTO e da sempre presente nella Rete di cooperative sociali CAUTO, è stata incorporata in CAUTO con decisione deliberata da assemblea dei soci di dicembre 2021. Medicus Mundi Attrezzature ha così potuto proseguire il potenziamento del servizio di Ausilioteca della cooperativa sociale. La pandemia ha più che mai reso manifesto un bisogno e una fragilità del territorio che da questo servizio può recuperare a scopo sociale beni sanitari dismessi e rimmetterli in circolo dopo la rigenerazione, continuando a creare opportunità di lavoro e inclusione sociale, riducendo la produzione di rifiuti e dunque l'impatto ambientale per l'intera collettività, in un'ottica di economia circolare.

## 7.3 Modello L.231/2001

CAUTO ha adottato il modello della L. 231/2001.



## 8. CONCLUSIONI

All'insegna della Sostenibilità Integrata, il 2022 vedrà una sempre maggiore attenzione rivolta al territorio nel quale CAUTO opera. Approfondimento delle relazioni con altre cooperative sociali, enti, associazioni e presenza nei luoghi di rappresentanza saranno elementi irrinunciabili dell'agire della cooperativa, sempre più inserita in logiche e dinamiche di sistema.

**Michele Pasinetti**

Direttore Generale Rete CAUTO



[www.cauto.it](http://www.cauto.it)

©2022 CAUTO  
CANTIERE AUTOLIMITAZIONE  
via Buffalora 3/E · 25135 Brescia

