

## **Politica per la Responsabilità Sociale e le condizioni di lavoro e per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori**

La Cauto Cantiere Autolimitazione cooperativa sociale a r.l. crede che il riconoscimento del suo costante impegno in termini di responsabilità sociale sia di fondamentale importanza. Pertanto si impegna per la realizzazione, mantenimento e sviluppo di un **Sistema gestionale di Responsabilità Sociale**, rispondente alle disposizioni della norma **SA 8000:2014**, così come all'attuazione di un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori** secondo la norma **ISO 45001:2018**.

Attraverso la presente Politica, la Cooperativa si impegna ad operare con metodi e sistemi che favoriscano lo sviluppo di un ambiente di lavoro socialmente responsabile e sicuro, e favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e internazionali: Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e dei diritti umani (ONU) e sulla sicurezza dei lavoratori.

La Cooperativa si prefigge le seguenti finalità:

- considerare i propri **DIPENDENTI** come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo sociale, professionale e personale;
- considerare i propri **FORNITORI** come partner, non solo per la realizzazione delle attività della Cooperativa ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- considerare i propri **CLIENTI /UTENTI** come elemento fondamentale del successo della Cooperativa, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale;
- coinvolgere i propri **CLIENTI** e **COMMITTENTI**, il **PUBBLICO** e le **AUTORITA'** in tutto ciò che concerne la salute e la sicurezza;
- sensibilizzare i propri collaboratori per stimolare in loro un comportamento responsabile.

A tale fine è un impegno formale della Cooperativa quello di:

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000:2014;
- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma ISO 45001:2018;
- tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e fornire le risorse umane e strumentali a ciò necessarie;
- rispettare le leggi e le normative di sicurezza regionali e nazionali applicabili al proprio sito ed i regolamenti sottoscritti;
- diminuire continuamente i rischi connessi alle attività lavorative dei propri dipendenti, attraverso le seguenti linee guida di prevenzione:
  - investire nell'eliminazione dei pericoli o sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o lo è meno;
  - investire nella riduzione dell'esposizione ai pericoli, limitando la presenza di persone nei luoghi pericolosi, migliorando le protezioni collettive e incentivando l'utilizzo di quelle individuali;
  - diminuire la probabilità di infortunio e prevenire le malattie professionali, migliorando l'efficacia dell'istruzione e formazione, razionalizzando in termini ergonomici i luoghi e le postazioni di lavoro e sensibilizzando il personale, attore principale della sicurezza;
  - garantire l'efficacia di eventuali risposte a situazioni di emergenza interna o esterna;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la responsabilità sociale e della Salute e Sicurezza dei lavoratori definendo obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio Annuale SA 8000 ed impegnandosi a diffondere i relativi obiettivi e programmi di attuazione all'interno della Cooperativa;
- mettere a punto un efficiente ed efficace sistema di comunicazione che assicuri a tutta l'organizzazione della Cooperativa e a tutte le Parti Interessate di poter costruttivamente contribuire al miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale e della Salute e Sicurezza dei lavoratori;
- è volontà della Cooperativa che ai principi di responsabilità sociale si adeguino tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del servizio oggetto della sua attività;

- considerare la Salute e Sicurezza dei lavoratori ed i relativi risultati come parte integrante della gestione della Cooperativa coinvolgendo e consultando i lavoratori anche attraverso i propri rappresentanti per la sicurezza;
- riesaminare la presente Politica durante i riesami di Direzione al fine di mantenerla attiva ed attuata per accertarne la continua idoneità e corrispondenza con le finalità della Cooperativa affinché la stessa costituisca un quadro di riferimento per fissare gli obiettivi per la Sicurezza, nell'ottica del miglioramento continuo;
- diffondere i principi ispiratori dello Statuto tra soci e le finalità della Cooperazione sociale tra i dipendenti;
- avviare iniziative a carattere sociale.

A tale scopo sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

#### CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

- \* Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti;
- \* E' proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.
- \* E' fatto divieto espresso ed esplicito di tenere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, abusivi o di sfruttamento

#### LAVORO INFANTILE E MINORILE Convenzioni 138 - 182 ILO - Regolamento 146 ILO

- \* Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo delle attività.

#### LAVORO COATTO Convenzione 29 - Convenzione 105 ILO

- \* Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto;
- \* E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

#### SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI Convenzione 155 - Regolamento 164 ILO

- \* E' garantito il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro;
- \* La Cooperativa mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad una formazione periodica ed efficace;
- \* La Cooperativa fornisce appropriati dispositivi di protezione individuale;
- \* La Cooperativa ha nominato i Rappresentanti dei Lavoratori per la Salute e la Sicurezza.

#### LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE Convenzione 87 - Convenzione 98 ILO

- \* Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva;
- \* Rispetto della libertà di iscrizione ai sindacati, e del diritto di elezione di rappresentanti sindacali;
- \* I rappresentanti sindacali non saranno discriminati.

#### ORARIO DI LAVORO E SALARIO - Convenzioni 1 - 131 ILO - CCNL Cooperative Sociali

- \* Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto;
- \* La Cooperativa garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dai contratti collettivi nazionali e da quelli territoriali;
- \* L'orario di lavoro non deve superare quello previsto dai contratti collettivi nazionali e dagli accordi con le organizzazioni sindacali.

#### PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE Convenzioni 100 - 111 -177 ILO

- \* Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione;
- \* E' vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione;
- \* E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

Per segnalazioni/reclami è possibile contattare i seguenti riferimenti: [sa8000@sgs.com](mailto:sa8000@sgs.com) oppure ente di accreditamento SAI: SAAS, 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, New York 10010, USA (email: [saas@saasaccreditation.org](mailto:saas@saasaccreditation.org); fax: +212-684-1515).

La Cooperativa assicura l'esposizione in visione della presente Politica (e della norma SA 8000:2014) a tutto il Personale, oltre che la formazione del personale sui temi in essa contenuti.

Ne assicura inoltre la disponibilità alle Parti interessate sia attraverso la pubblicazione nel sito web della Cooperativa, sia attraverso l'invio a chi ne faccia richiesta.

Brescia, 30/05/2019

Il Presidente

(Alessandro Zani)  
