

## **INFORMATIVA RIVOLTA AI DIPENDENTI RETE CAUTO e ASSOCIAZIONE MAREMOSSO**

### **Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19**

La Rete Cauto deve restare un luogo sicuro. Per mantenere questa condizione, i comportamenti dei dipendenti, dei volontari e dei terzi devono uniformarsi con consapevolezza, costante e collaborativa puntualità alle seguenti disposizioni impartite.

Il presente documento è stato aggiornato e condiviso dal COMITATO COVID RETE CAUTO, composto da:

- a) Presidenti delle cooperative e dell'associazione di volontariato della Rete
- b) Direttore Generale
- c) Medico del Lavoro
- d) RLS Rete Cauto
- e) RSU Cauto
- f) Responsabili Risorse Umane Rete Cauto
- g) Componenti del Servizio Prevenzione e Protezione.

Tutti i componenti del Comitato sono disponibili a dare ulteriori chiarimenti, ove necessario.

#### **Informativa ai lavoratori e per chiunque entri in azienda:**

Sono affissi all'ingresso e nei luoghi maggiormente visibili dei locali della Rete Cauto appositi dépliant informativi. Le principali misure aventi ad oggetto il contenimento e la gestione dell'emergenza da Covid19 saranno altresì inviate mezzo mail e pubblicate al seguente link <https://www.cauto.it/covid19/>

Oltre a ciò, la Rete Cauto fornisce un'informazione specifica sulla base delle mansioni, delle attività e dei contesti lavorativi, con particolare riferimento al complesso delle misure adottate cui il personale deve attenersi.

**È OBBLIGATORIO rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37.5°) o altri sintomi influenzali e di chiamare il proprio medico di famiglia e l'autorità sanitaria.**

**È VIETATO** recarsi e/o permanere nei locali della Rete Cauto qualora - nei 14 giorni precedenti - sorgano o sussistano le condizioni di pericolo indicate dai vari provvedimenti normativi (sintomi di infezione respiratoria e sintomi "simil influenzali"): in tal caso **E' OBBLIGATORIO** informare il medico di famiglia e l'Autorità sanitaria e rimanere al proprio domicilio.

**-Dipendenti e volontari** si impegnano ad informare tempestivamente e responsabilmente il proprio RESS della presenza di qualsiasi sintomo influenzale durante l'espletamento della prestazione lavorativa o volontaria, avendo cura di rimanere ad adeguata distanza dalle persone presenti.

-Nel caso dei **dipendenti**, l'ingresso in azienda di lavoratori già risultati positivi all'infezione da Covid-19 dovrà essere preceduto da una preventiva comunicazione al Medico Competente avente ad oggetto la certificazione medica da cui risulti la "avvenuta negativizzazione" del **tampone molecolare o antigenico** effettuato in struttura accreditata o autorizzata dal servizio sanitario A seguito di tampone positivo, il dipendente o volontario DEVE comunicare la positività al proprio RESS il quale segnala il caso ad Ufficio Sicurezza che si occupa, insieme ai RESS RU e al Direttore di Produzione, delle opportune comunicazioni.

Nel caso in cui un dipendente o volontario abbiano un convivente con sintomi in attesa di tampone, DEVONO comunicare al proprio RESS la situazione e non devono recarsi nei locali della Rete Cauto.

Nel caso in cui un convivente sviluppi febbre/sintomi Covid, il riferimento per il dipendente e volontario è il proprio medico di base: sarà il medico di base ad indicare come comportarsi.

-I **rientri in cooperativa** dopo almeno una settimana di assenza (malattia, ferie, ecc...) sono da concordare da parte dei lavoratori **dipendenti** con il Medico Competente, nei casi in cui nei 14 giorni precedenti ci siano stati sintomi influenzali o contatto con persone con sintomi influenzali o Covid-19.

Le principali misure finalizzate alla riduzione del contagio sono il **DIVIETO DI ASSEMBRAMENTO**, il **DISTANZIAMENTO FISICO** (almeno pari ad 1 mt) e l'**IGIENE COSTANTE ED ACCURATA DELLE MANI**. A tal proposito sono messi a disposizione idonei

detergenti nei luoghi di ingresso/uscita.

All'inizio del proprio servizio, **dipendenti e volontari** si DEVONO sottoporre al controllo della **temperatura corporea**, nel pieno rispetto della privacy. Se tale temperatura risulterà superiore ai 37.5°, non sarà consentito l'accesso. Le persone in tale condizione saranno momentaneamente isolate e fornite di mascherine FFP2. Il datore di lavoro contatterà l'autorità sanitaria sia per la gestione del caso specifico, sia per quella dei lavoratori che hanno condiviso spazi con il collega negli ultimi 14 giorni. Per i *dipendenti* che prendono servizio lontano dalle sedi è necessario procedere in autonomia prima di recarsi al lavoro ed informare il proprio responsabile in caso di temperatura superiore a 37.5°.

I **luoghi di lavoro** sono **puliti** sia grazie all'attività svolta dal settore pulizie della Cooperativa Cantiere del Sole, sia con il potenziamento dell'attività effettuata dal personale interno alle altre cooperative della Rete CAUTO, sia con la fornitura di prodotti e relative istruzioni ai *dipendenti* che procedono autonomamente alla pulizia quotidiana della propria postazione di lavoro (computer, tastiera, mouse, telefono, scrivania, cassetiera, mezzi operativi ...). Particolare attenzione è posta alla sanificazione dei bagni e degli spogliatoi, nonché delle superfici di uso comune (maniglie, pulsantiere, superfici interne ascensore, distributori automatico caffè, bevande e snack). Si procede periodicamente all'attività di sanificazione con ozonizzazione di ogni ambiente di lavoro e di ogni mezzo operativo. Si procede in maniera straordinaria in caso di presenza di positività Covid-19.

Le Cooperative della Rete Cauto forniscono a tutti i *lavoratori e volontari* **mascherine chirurgiche** (in alternativa, sono ammessi DPI di livello superiore) differenziate in base all'attività lavorativa svolta ed è obbligatorio averne sempre una a disposizione, previa richiesta al Magazzino. Tali mascherine **DEVONO** essere obbligatoriamente utilizzate sia al chiuso che all'aperto. Unica eccezione: attività svolte in condizioni di isolamento.

**-INGRESSI:** è vietato giungere sul posto di lavoro con eccessivo anticipo rispetto all'inizio della prestazione lavorativa.

**-PRESENZE:** è in atto la turnazione delle presenze attraverso telelavoro e ferie. In caso di telelavoro, sono state inviate a tutto il personale le relative norme di sicurezza da rispettare.

**-RIUNIONI:** Le riunioni devono svolgersi in modalità a distanza, salvo che sussistano motivate ragioni che richiedono la presenza fisica dei partecipanti. In tal caso, dovranno essere garantiti il distanziamento interpersonale, l'utilizzo di mascherina e un'adeguata

pulizia/areazione dei locali. Il numero massimo di presenti all'interno delle sale riunioni è esplicitato da cartelli informativi posizionati all'ingresso delle stesse.

**-SPOSTAMENTI INTERNI:** gli spostamenti all'interno dei locali della Rete CAUTO devono essere limitati al minimo indispensabile e nel rispetto delle indicazioni aziendali, mantenendo sempre una distanza interpersonale di sicurezza maggiore/uguale a un metro dai colleghi e da tutte le persone presenti sul luogo di lavoro.

**-SPOGLIATOI e DOCCE:** è obbligatorio, come in tutte le parti comuni, mantenere la distanza interpersonale di almeno un metro; i tempi di sosta dovranno essere limitati allo stretto indispensabile.

**-ASCENSORE:** salvo impossibilità fisiche o patologie, è da evitare l'utilizzo dell'ascensore. Quando questo non risulti possibile, è vietato l'utilizzo a più di una persona per volta.

**-PAUSA CAFFÈ:** Mantenere sempre una distanza interpersonale di sicurezza maggiore/uguale a un metro; la permanenza presso il distributore di caffè sarà solo per il tempo strettamente necessario all'erogazione della bevanda.

**-RICAMBIO D'ARIA:** garantire un buon ricambio dell'aria per tutte le postazioni di lavoro aprendo con frequenza le finestre.

**-UTILIZZO MEZZI AZIENDALI:** I mezzi possono essere utilizzati da più persone SE E SOLO SE si rispetta la distanza minima di 1mt; in caso di presenza di più di una persona è obbligatorio l'utilizzo della mascherina. Nella parte anteriore dell'auto può stare soltanto il guidatore mentre per ogni fila posteriore sono ammesse **al massimo due persone** (alle estremità di fianco ai finestrini). Sui furgoni ed i camion è ammessa la presenza **al massimo di due persone** (alle estremità di fianco ai finestrini).

**-CONSEGNA DOCUMENTI:** la consegna di documenti da parte del datore di lavoro, (es. buste paga mensili, modello CU...) sono demandate ai settori di appartenenza del singolo lavoratore, in modo da ridurre la presenza e l'assembramento in ufficio risorse umane: la consegna avviene all'avvio o al termine dei turni di lavoro che – come detto – sono stati contingentati. Nei casi di consegna centralizzata sia da parte di esterni sia a favore dei dipendenti, questa avviene, senza contatto o prossimità fisica, in Segreteria, in quanto locale dotato di vetri.

**-SMALTIMENTO DPI:** nei diversi contesti produttivi sono posizionati contenitori per la raccolta di mascherine, guanti e dpi monouso utilizzati.

**-SITUAZIONI DI FRAGILITA':** in collaborazione con il Medico Competente (=MC) e nel

rispetto della privacy sono state gestite le situazioni di fragilità sanitaria, con invio al medico di famiglia e disponibilità del MC a valutare col medico di base la possibilità di proseguire o meno l'attività lavorativa. È altresì necessario privilegiare l'utilizzo di ferie nei casi di lavoratori non in grado di adeguarsi con la necessaria rapidità alle nuove prescrizioni comportamentali.

-Procedure specifiche volte al rispetto di quanto sopra sono state e saranno esplicitate per **PARTICOLARI ATTIVITÀ O LUOGHI INTERNI ALLA RETE CAUTO**. (es. ritiro presso magazzino centrale, dispensa sociale, consegna presso ufficio pesa, etc.).

Brescia 20/04/2021

Il Direttore

