

5 ottobre 2020

Procedura misure di sicurezza prevenzione COVID-19

Al fine di tutelare la salute dei lavoratori si informa che è in atto la seguente procedura che riguarda chi a diverso titolo è rimasto assente dal luogo di lavoro.

Innanzitutto si ribadisce che

Ogni lavoratore che presenti sintomi influenzali deve astenersi dal lavoro

Ciò premesso:

Se la diagnosi di malattia è inferiore a 7 giorni il dipendente terminata la malattia, rientra senza dover compilare nulla (trasmette come di consueto solo il numero di protocollo al datore di lavoro che poi scarica il certificato dal sito dell'INPS)

Se la diagnosi è superiore a 7 giorni: è necessario da parte del dipendente **compilare sempre il questionario** e successivamente inviarlo alla solita mail comunicazione@lamedcenter.it

Inoltre

1. il dipendente trasmette il numero di protocollo del certificato di malattia al datore di lavoro (che poi scarica il certificato dal sito dell'INPS)
2. Il medico di base del dipendente scarica e compila in ogni sua parte il modulo DIAGNOSI , presente sul sito CAUTO nella sezione COVID-19, e successivamente lo invia alla dott.ssa Currò all'indirizzo comunicazione@lamedcenter.it

Se il medico di base non vuole spedire il certificato con la diagnosi alla dott.ssa Currò, il dipendente lo può inviare direttamente a LAMED al consueto indirizzo mail (o addirittura consegnarlo direttamente alla sede LAMED).

La dott.ssa dopo aver visto il certificato del medico di base comunica a Cauto se il dipendente può rientrare al termine della malattia.

In caso di effettuazione di tampone il risultato va girato **ESCLUSIVAMENTE** a LAMED via mail.

1/2

Alcuni casi particolari:

COSA FARE SE

se un convivente (compagno/parente/figlio) è positivo,
il dipendente rimane a casa in attesa del tampone negativo del convivente chiedendo al proprio medico di base un certificato per i conseguenti giorni di assenza

se un convivente del dipendente è in attesa di tampone, il dipendente si astiene dal lavoro chiedendo al proprio medico di base un certificato per i conseguenti giorni di assenza

se un collega che lavora a stretto contatto del convivente è positivo: il dipendente verrà al lavoro (usando precauzioni nei confronti dei colleghi) e cercherà quando a casa di vivere in maniera separata fino a tampone negativo del collega del convivente.