

INFORMATIVA RETE CAUTO e ASSOCIAZIONE MAREMOSSO

Regolamentazione delle misure per il contrasto e il contenimento della diffusione del virus Covid-19

La Rete CAUTO deve restare un luogo sicuro. Per mantenere questa condizione, i comportamenti **dei dipendenti, dei volontari e dei terzi** che accedono presso le sedi della Rete CAUTO devono uniformarsi con consapevole, costante e collaborativa puntualità alle seguenti disposizioni impartite.

Il presente documento richiama le "Linee guida per la riapertura delle Attività Economiche, Produttive e Ricreative" dell'08.10.2020 e s.m.i., nonché tutti i più recenti provvedimenti, che si sono susseguiti.

Il presente documento è stato aggiornato e condiviso dal COMITATO COVID RETE CAUTO, composto da:

- a) Presidenti delle Cooperative e dell'Associazione di volontariato della Rete,
- b) Direttore Generale,
- c) Medico del Lavoro,
- d) RLS Rete Cauto,
- e) RSU Cauto,
- f) Responsabili Risorse Umane Rete Cauto,
- g) Componenti del Servizio Prevenzione e Protezione.

Tutti i componenti del Comitato sono disponibili a dare ulteriori chiarimenti, ove necessario.

Informativa ai lavoratori e per chiunque entri in azienda:

Sono affissi all'ingresso e nei luoghi maggiormente visibili dei locali della Rete Cauto appositi depliant informativi. Le principali misure aventi ad oggetto il contenimento e la gestione dell'emergenza da Covid19 saranno altresì inviate mezzo mail e pubblicate al seguente link

<https://www.cauto.it/covid19/>

Oltre a ciò, la Rete CAUTO fornisce informazioni specifiche, cui dipendenti, volontari e terzi dovranno attenersi, in relazione a mansioni, attività e contesti lavorativi.

I lavoratori, volontari e terzi sono tenuti a segnalare qualsiasi problematica riscontrata in merito all'applicazione delle misure.

La RETE CAUTO favorisce il ricorso al lavoro agile e da remoto, per tutte quelle attività che possono essere svolte in tale modalità, in chiave di prevenzione dal rischio contagi, come da "Regolamento aziendale per il Lavoro agile" cui si rimanda.

La riammissione al lavoro avverrà secondo le modalità previste dalla normativa vigente e secondo le indicazioni contenute nella "Procedura da rientro" cui si rinvia.

In merito alle verifiche del **Green pass base/rafforzato** si rimanda alle comunicazioni istituzionali, che verranno man mano aggiornate come da indicazioni normative.

Per quanto riguarda le regole in tema di **contagio, quarantena e auto-sorveglianza**, si fa riferimento alle norme in vigore.

In collaborazione con il Medico Competente e nel rispetto della tutela del diritto alla riservatezza sono gestite le situazioni di fragilità sanitaria.

E' OBBLIGATORIO rimanere al proprio domicilio in presenza di febbre (oltre 37.5°) o altri sintomi influenzali e chiamare il proprio medico di famiglia e l'autorità sanitaria.

-Dipendenti e volontari si impegnano ad informare tempestivamente e responsabilmente il proprio RESS della presenza di qualsiasi sintomo influenzale durante l'espletamento della prestazione lavorativa o volontaria, avendo cura di rimanere ad adeguata distanza dalle persone presenti.

A seguito di tampone positivo, il dipendente o volontario DEVE comunicare la positività al proprio RESS il quale segnala il caso ad Ufficio Sicurezza che si occupa, insieme ai RESS RU e al Direttore di Produzione, delle opportune comunicazioni.

Le principali misure finalizzate alla riduzione del contagio sono:

- a) DIVIETO DI ASSEMBRAMENTO,**
- b) DISTANZIAMENTO FISICO (almeno pari ad 1 mt),**
- c) IGIENE COSTANTE ED ACCURATA DELLE MANI.** A tal proposito sono messi a disposizione idonei detergenti nei luoghi di ingresso/uscita.
- d) MISURAZIONE DELLA TEMPERATURA CORPOREA** all'inizio della prestazione della propria attività lavorativa o volontaria. Se tale temperatura risulterà superiore ai 37.5°, non sarà consentito l'accesso. Le persone in tale condizione saranno momentaneamente isolate e fornite di mascherine FFP2. Per i dipendenti che prendono servizio lontano dalle sedi è necessario procedere in autonomia prima di recarsi al lavoro ed informare il proprio

responsabile in caso di temperatura superiore a 37.5°.

e) IGIENIZZAZIONE E PULIZIA DEI LUOGHI DI LAVORO grazie all'attività svolta dal settore "pulizie" della Cooperativa Cantiere del Sole e grazie alla fornitura di prodotti e relative istruzioni ai dipendenti che procedono autonomamente alla igienizzazione della propria postazione di lavoro (computer, tastiera, mouse, telefono, scrivania, cassettera, mezzi operativi ...). Particolare attenzione è posta alla sanificazione dei bagni e degli spogliatoi, nonché delle superfici di uso comune (maniglie, pulsantiere, superfici interne ascensore, distributori automatico caffè, bevande e snack). Si procede periodicamente all'attività di sanificazione con ozonizzazione di ogni ambiente di lavoro e di ogni mezzo operativo.

f) IMPIEGO MASCHERINE CHIRURGICHE E/O FFP2 fornite dalla Rete CAUTO (previa richiesta al Magazzino) sulla base dell'attività svolta. Le mascherine DEVONO essere obbligatoriamente utilizzate sia al chiuso che all'aperto. Unica eccezione: attività svolte in condizioni di isolamento.

g) RICAMBIO D'ARIA: garantire un buon ricambio dell'aria per tutte le postazioni di lavoro aprendo con frequenza le finestre.

Ulteriori eventuali misure specifiche che dovessero essere adottate saranno oggetto di successive comunicazioni.

Nei diversi contesti produttivi sono posizionati contenitori per la raccolta e il successivo smaltimento di mascherine, guanti e dpi monouso utilizzati.

Il Direttore generale



