

Il sistema di gestione della sicurezza e salute sul lavoro di

CAUTO Cantiere Autolimitazione Coop. Sociale a responsabilità limitata

Sede Principale, Impianto, Officina, Negozio, Depositi e Magazzini:
Via Buffalora, 3/E - 25135 BRESCIA - Italia

è stato verificato ed è risultato conforme ai requisiti di

OHSAS 18001 – Ed. 2007

Scopo della certificazione:

Gestione delle isole ecologiche. Manutenzione del verde pubblico e privato. Raccolta e trasporto di rifiuti, compreso lo spazzamento. Intermediazione dei rifiuti. Gestione dell'impianto di messa in riserva dei rifiuti pericolosi e non pericolosi; gestione del deposito preliminare di rifiuti non pericolosi; pretrattamento di rifiuti non pericolosi e pericolosi, trattamento e recupero di rifiuti non pericolosi. Manutenzione di mezzi e attrezzature. Inserimento lavorativo di persone svantaggiate. Commercio di merce nuova usata, anche da recupero.

Settori EA: 39, 24, 28, 29



Questo certificato è valido dal 15/09/2017 fino al 09/07/2019.
La validità è subordinata all'esito soddisfacente dell'attività di sorveglianza periodica.
Ricertificazione da eseguirsi entro il 16/06/2019.
Rev. 5. Certificata dal 09/07/2010.

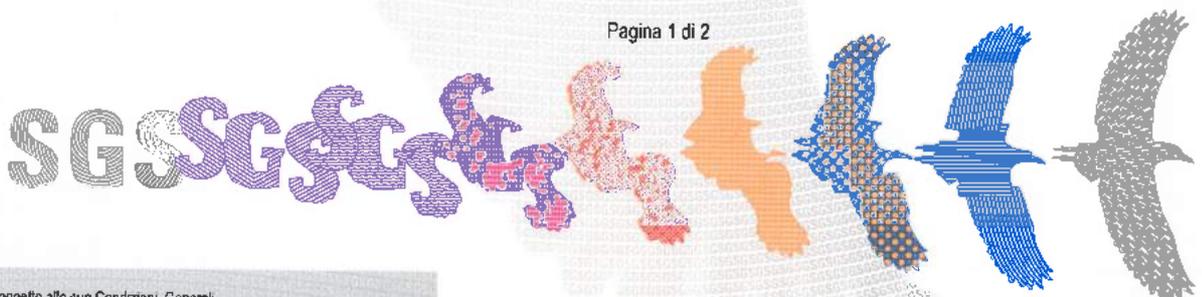
Data inizio audit: 16/06/2017.
Data scadenza certificato precedente: 09/07/2019.

La certificazione è estesa ai siti riportati nell'allegato 1
al presente certificato costituito da 2 pagine.

Certificazione rilasciata in conformità
al regolamento Tecnico ACCREDIA RT-12 (valido fino al 20/06/2019)

Autorizzato da
Paola Santarelli

SGS ITALIA S.p.A.
Via Caldera, 21 20153 MILANO - Italy
t + 39 02 73 93 1 f +39 02 70 10 94 89 www.sgs.com



**CAUTO Cantiere Autolimitazione
Coop. Sociale a responsabilità limitata**

OHSAS 18001 – Ed. 2007

Rev. 5



Siti Operativi:

Officina e Manutenzione del Verde:
Via Buffalora, 2 - 25135 BRESCIA - Italia

Negozi di merce usata "Spigolandia":
Via Mantova, 36 - 25123 BRESCIA - Italia



Certificato N. IT10/0588.01

Il sistema di gestione della sicurezza e salute sul lavoro di

SGS

CAUTO Cantiere Autolimitazione Coop. Sociale a responsabilità limitata

Negozio di merce usata "Spigolandia":

Via Mantova, 36 - 25123 BRESCIA - Italia

è stato verificato ed è risultato conforme ai requisiti di

OHSAS 18001:2007



Scopo della certificazione:

Commercio di merce nuova e usata, anche da recupero.

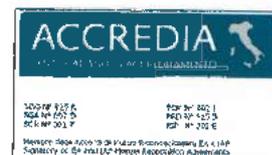
Settori EA: 29

Questo certificato è valido dal 15/09/2017 fino al 09/07/2019.
La validità è subordinata all'esito soddisfacente dell'attività di sorveglianza periodica.
Ricertificazione da eseguirsi entro il 16/06/2019.
Rev. 5. Certificata dal 09/07/2010.

Data inizio audit: 16/06/2017.
Data scadenza certificato precedente: 09/07/2019.

Per questo scopo sono stati emessi certificati multipli
Il Certificato principale riporta il numero **IT10/0588.00**

Certificazione rilasciata in conformità
al regolamento Tecnico ACCREDIA RT-12 (valido fino al 20/06/2019)



Autorizzato da
Paola Santarelli

SGS ITALIA S.p.A.
Via Caldera, 21 - 20153 MILANO - Italy
t + 39 02 73 93 1 f +39 02 70 10 94 89 www.sgs.com

Pagina 1 di 1



Il presente documento è emesso dalla Società ed è soggetto alle sue Condizioni Generali dei Servizi di Certificazione accessibili all'indirizzo www.sgs.com/tema_and_conditions.htm. Si richiama l'attenzione sulle limitazioni di responsabilità, manleva e foro competente ivi stabiliti. L'autenticità di questo documento può essere verificata accedendo al sito <http://www.sgs.com/en/certified-clients-and-products/certified-client-directory>. Qualsiasi modifica non autorizzata, alterazione o falsificazione del contenuto o della forma del presente documento è illegale e i trasgressori saranno perseguibili a norma di legge.

Politica per la Responsabilità Sociale e le condizioni di lavoro e per la Salute e Sicurezza dei Lavoratori

La Cauto Cantiere Autolimitazione cooperativa sociale a r.l. crede che il riconoscimento del suo costante impegno in termini di responsabilità sociale sia di fondamentale importanza. Pertanto si impegna per la realizzazione, mantenimento e sviluppo di un **Sistema gestionale di Responsabilità Sociale**, rispondente alle disposizioni della norma **SA 8000:2014**, così come all'attuazione di un **Sistema di Gestione della Salute e Sicurezza dei Lavoratori** secondo la norma **OHSAS 18001:2007**.

Attraverso la presente Politica, la Cooperativa si impegna ad operare con metodi e sistemi che favoriscano lo sviluppo di un ambiente di lavoro socialmente responsabile e sicuro, e favorire la crescita professionale di tutti i dipendenti, nel rispetto delle leggi locali e internazionali: Convenzioni dell'Organizzazione Internazionale del Lavoro (ILO) e dei diritti umani (ONU) e sulla sicurezza dei lavoratori.

La Cooperativa si prefigge le seguenti finalità:

- considerare i propri **DIPENDENTI** come una risorsa strategica, garantendo il rispetto dei loro diritti e promuovendone lo sviluppo sociale, professionale e personale;
- considerare i propri **FORNITORI** come partner, non solo per la realizzazione delle attività della Cooperativa ma anche per quanto riguarda la responsabilità sociale;
- considerare i propri **CLIENTI /UTENTI** come elemento fondamentale del successo della Cooperativa, lavorando per la loro soddisfazione anche riguardo alle regole di responsabilità sociale;
- coinvolgere i propri **CLIENTI** e **COMMITTENTI**, il **PUBBLICO** e le **AUTORITA'** in tutto ciò che concerne la salute e la sicurezza;
- sensibilizzare i propri collaboratori per stimolare in loro un comportamento responsabile.

A tale fine è un impegno formale della Cooperativa quello di:

- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma SA 8000:2014;
- uniformarsi a tutti i requisiti posti dalla Norma OHSAS 18001:2007;
- tutelare la salute e la sicurezza dei lavoratori e fornire le risorse umane e strumentali a ciò necessarie;
- rispettare le leggi e le normative di sicurezza regionali e nazionali applicabili al proprio sito ed i regolamenti sottoscritti;
- diminuire continuamente i rischi connessi alle attività lavorative dei propri dipendenti, attraverso le seguenti linee guida di prevenzione:
 - investire nell'eliminazione dei pericoli o sostituendo ciò che è pericoloso con ciò che non lo è o lo è meno;
 - investire nella riduzione dell'esposizione ai pericoli, limitando la presenza di persone nei luoghi pericolosi, migliorando le protezioni collettive e incentivando l'utilizzo di quelle individuali;
 - diminuire la probabilità di infortunio e prevenire le malattie professionali, migliorando l'efficacia dell'istruzione e formazione, razionalizzando in termini ergonomici i luoghi e le postazioni di lavoro e sensibilizzando il personale, attore principale della sicurezza;
 - garantire l'efficacia di eventuali risposte a situazioni di emergenza interna o esterna;
- garantire il costante monitoraggio e miglioramento del proprio Sistema di Gestione per la responsabilità sociale e della Salute e Sicurezza dei lavoratori definendo obiettivi specifici di miglioramento e verificandone il raggiungimento per mezzo della redazione del Bilancio Annuale SA 8000 ed impegnandosi a diffondere i relativi obiettivi e programmi di attuazione all'interno della Cooperativa;
- mettere a punto un efficiente ed efficace sistema di comunicazione che assicuri a tutta l'organizzazione della Cooperativa e a tutte le Parti Interessate di poter costruttivamente contribuire al miglioramento del Sistema di Gestione per la Responsabilità Sociale e della Salute e Sicurezza dei lavoratori;
- è volontà della Cooperativa che ai principi di responsabilità sociale si adeguino tutti i fornitori coinvolti nella catena di fornitura del servizio oggetto della sua attività;

- considerare la Salute e Sicurezza dei lavoratori ed i relativi risultati come parte integrante della gestione della Cooperativa coinvolgendo e consultando i lavoratori anche attraverso i propri rappresentanti per la sicurezza;
- riesaminare la Politica per la Responsabilità Sociale e della Salute e Sicurezza durante i riesami di Direzione ed a fronte delle strategie della Cooperativa attualmente o successivamente stabilite, al fine di mantenerla attiva ed attuata;
- diffondere i principi ispiratori dello Statuto tra soci e le finalità della Cooperazione sociale tra i dipendenti;
- avviare iniziative a carattere sociale.

A tale scopo sia l'ambiente di lavoro interno che la catena di fornitura devono garantire il rispetto dei seguenti requisiti:

CONDIZIONI DI LAVORO FONDAMENTALI

- * Rispetto della libertà e della dignità dei dipendenti;
- * E' proibito il ricorso a qualsiasi forma di coercizione fisica, corporale e mentale, offese verbali o qualsiasi offesa contro la dignità personale di qualsiasi dipendente o collaboratore.
- * E' fatto divieto espresso ed esplicito di tenere comportamenti, inclusi gesti, linguaggio o contatto fisico, che siano sessualmente coercitivi, minacciosi, abusivi o di sfruttamento

LAVORO INFANTILE E MINORILE Convenzioni 138 - 182 ILO- Regolamento 146 ILO

- * Rifiuto dell'impiego di lavoro infantile, e minorile in genere, nel ciclo delle attività.

LAVORO COATTO Convenzione 29 - Convenzione 105 ILO

- * Rifiuto dell'impiego di lavoro forzato o coatto;
- * E' proibito impiegare personale contro la propria volontà e ricorrere ad ogni forma di lavoro sotto la minaccia di punizioni.

SALUTE E SICUREZZA DEI LAVORATORI Convenzione 155 - Regolamento 164 ILO

- * E' garantito il diritto alla sicurezza e alla salute sul luogo di lavoro;
- * La Cooperativa mette a disposizione un posto di lavoro sicuro e salubre, con particolare riferimento ad una attenta valutazione e gestione dei rischi e ad una formazione periodica ed efficace;
- * La Cooperativa fornisce appropriati dispositivi di protezione individuale;
- * La Cooperativa ha nominato i Rappresentanti Salute e Sicurezza.

LIBERTA' DI ASSOCIAZIONE Convenzione 87 - Convenzione 98 ILO

- * Rispetto del diritto di libertà sindacale e di contrattazione collettiva;
- * Rispetto della libertà di iscrizione ai sindacati, e del diritto di elezione di rappresentanti sindacali;
- * I rappresentanti sindacali non saranno discriminati.

ORARIO DI LAVORO E SALARIO - Convenzioni 1 - 131 ILO - CCNL Cooperative Sociali

- * Diritto ad un salario dignitoso e ad un orario di lavoro corretto;
- * La Cooperativa garantisce il riconoscimento dello stipendio previsto dai contratti collettivi nazionali e da quelli territoriali;
- * L'orario di lavoro non deve superare quello previsto dai contratti collettivi nazionali e dagli accordi con le organizzazioni sindacali.

PARITA' DI SALARIO E DISCRIMINAZIONE Convenzioni 100 - 111 -177 ILO

- * Diritto ad un salario uguale tra uomo e donna e assenza di discriminazione;
- * E' vietata qualsiasi scorrettezza che pregiudichi il diritto alla parità di salario tra uomo e donna a parità di mansione svolta. Il diritto di pari opportunità deve essere rispettato anche in fase di assunzione o dimissione e in caso di promozione e formazione;
- * E' vietata qualsiasi forma di discriminazione, inclusa l'esclusione o la preferenza basata sulla razza, sesso, l'età, la religione, l'opinione politica, la nazionalità o la classe sociale.

Per segnalazioni/reclami è possibile contattare i seguenti riferimenti: sa8000@sgs.com oppure laura.verlicchi@sgs.com (fax: +39 051 63 89 926) oppure ente di accreditamento SAI: SAAS, 220 East 23rd Street, Suite 605, New York, New York 10010, USA (email: saas@saasaccreditation.org; fax: +212-684-1515).

La Cooperativa assicura l'esposizione in visione della presente Politica (e della norma SA 8000:2014) a tutto il Personale, oltre che la formazione del personale sui temi in essa contenuti.

Brescia, 23/03/2017

Il Presidente

(Alessandro Zani)

