

PROCEDURA DI RECUPERO MINORI LAVORATORI

INDICE

INDICE	1
I. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE	1
II. RIFERIMENTI ED ABBREVIAZIONI	1
III. ATTIVITA'	2
IV. ARCHIVIAZIONE	3
V. REVISIONI	4

I. SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Scopo della presente procedura è definire le responsabilità e le modalità operative per il recupero dei lavoratori minori che CAUTO dovesse riscontrare essere utilizzati, al fine di evitare che una situazione socio-economica difficile e la mancanza di mezzi di sostentamento per la famiglia spinga i suddetti minori a lavorare presso altre aziende. La presente procedura si applica in caso di lavoro infantile (vedi definizione di lavoro infantile e di bambino par. III del manuale per la Responsabilità sociale) ed in caso di giovane lavoratore (minore che ha compiuto 16 anni, vedi definizione di giovane lavoratore par. III del manuale per la Responsabilità sociale).

CAUTO attua il progetto “allenati in Cauto” gestito da Ufficio Risorse Umane, che prevede di ospitare alcuni giovani studenti delle scuole secondarie di secondo grado in tirocinio con la formula dei P.C.T.O., percorsi per le competenze trasversali e l’orientamento, ex alternanza scuola lavoro.

Nell’accoglienza degli studenti possono essere coinvolti sia settori operativi (es. Multiservizi, Spigo, Impianto) sia uffici di staff (ufficio amministrazione, ufficio informatico).

In sintesi, il progetto ha una duplice finalità: promuovere la cultura dell’impresa sociale di inserimento lavorativo come ambito di lavoro per molteplici professionalità e orientare le scelte future degli studenti verso questo contesto.

II. RIFERIMENTI ED ABBREVIAZIONI

Manuale per la Responsabilità sociale; Norma SA 8000:2014

III. ATTIVITA'

La cooperativa CAUTO non utilizza e non favorisce l'utilizzo di lavoro minorile.

Per evitare che ciò si verifichi è compito del responsabile delle Risorse Umane verificare i dati dei lavoratori (Codice Fiscale, carta d'identità, passaporto, ecc.) al momento dell'assunzione, e almeno una volta all'anno, al fine di individuare i casi in cui un bambino o un giovane lavoratore sia impiegato nelle attività di CAUTO.

Nel caso in cui venga individuato l'impiego di un bambino o di un giovane lavoratore, il responsabile delle Risorse Umane, in collaborazione con il Rappresentante della Direzione, lo registra sul "Registro dei minori lavoratori impiegati" che contiene il piano di recupero del minore lavoratore e specifica:

- ❖ Dati e criticità della situazione del minore e della sua famiglia
- ❖ adeguate azioni di recupero da intraprendere
- ❖ motivazioni che hanno portato alla sua assunzione
- ❖ copertura economica dell'azione di recupero prevista

Tale piano viene redatto con il sostegno delle associazioni attive nel settore (Servizi Sociali Tutela Minori, ecc.) che possono fornire indicazioni sulle modalità più idonee di relazione con il minore e la sua famiglia e le modalità di reinserimento nella società del minore.

Ciascun minore viene inserito in uno specifico percorso che prevede le attività più idonee per la sua formazione, vale a dire:

- Per i bambini fino a 15 anni compiuti garanzia che venga assolto l'obbligo scolastico promuovendo al contempo l'orientamento al mondo del lavoro;
- Per gli adolescenti da 16 a 18 anni offerta di formazione professionale che ne rispecchi le attitudini professionali.

Per garantire il reale svolgimento del Piano di recupero, CAUTO si impegna a:

- assicurare l'istruzione al minore tramite pagamento di tasse scolastiche e spese accessorie (libri, trasporto, ecc.);
- fornire al minore un lavoro leggero e sicuro per poche ore al giorno assicurandosi che il totale delle ore dedicate alla scuola, al lavoro e ai trasferimenti da e per questi luoghi e l'abitazione non superi le 10 ore giornaliere e in nessun caso il giovane lavoratore può lavorare più di 8 ore, né essere impiegato durante l'orario di lavoro notturno.
- non impiegare bambini e giovani lavoratori in situazioni pericolose, rischiose o nocive per la salute fisica e mentale, e per il loro sviluppo, sia all'interno che all'esterno del luogo di lavoro

(per es. sollevamento di pesi sproporzionati alle loro dimensioni, lavoro nelle ore serali senza un mezzo sicuro di rientro a casa, esposizione a prodotti chimici tossici, ecc.);

- in caso di licenziamento fornire al minore un reddito alternativo per diminuire l'impatto finanziario sulla famiglia;
- quando possibile e se la situazione difficile della famiglia lo richiede, inserire nel proprio organico, o in alternativa sostenere nella ricerca di occupazione, un familiare del minore, in modo da assicurare il sostentamento economico della famiglia ed un alleggerimento delle responsabilità del minore stesso;
- seguire il percorso della famiglia per il tramite del proprio ufficio sociale con il sostegno delle associazioni attive nel settore, affinché si possa favorire un reinserimento nella società del minore.

Nel caso in cui venga individuato l'impiego di un bambino o di un giovane lavoratore presso un fornitore, CAUTO inviterà l'organizzazione stesso a seguire la medesima procedura suindicata, chiedendo una rendicontazione sulle fasi di attuazione della stessa. Qualora l'organizzazione non dovesse attivarla, entro un congruo termine il rappresentante della Direzione, sentiti i Responsabili interni alla Cauto abitualmente in contatto con l'organizzazione, provvede al ritiro della qualificazione al fornitore, adottando comunque, nei confronti del minore il piano di recupero sopra riportato.

IV. ARCHIVIAZIONE

I documenti prodotti dalla seguente procedura vengono archiviati come segue:

<i>Documento</i>	<i>Funzione</i>	<i>Durata</i>	<i>Luogo</i>
Registro dei lavoratori minori impiegati	Rappresentante della Direzione	Ultimo aggiornamento	Ufficio del Rappresentante della Direzione

Allegati:

Registro dei lavoratori minori impiegati

V. REVISIONI

<i>N°</i>	<i>Data revisione</i>	<i>Pagine revisionate</i>	<i>Motivo revisione</i>
01	07/01/2010		Adeguamento alla norma SA8000:2008
02	23/01/2017		Adeguamento alla norma SA8000:2014
03	23/02/2021		Specifica sui Servizi Sociali Tutela Minori alla sezione III "Attività"
04	09/05/2023		Nuova carta intestata Cauto Specifica sul progetto P.C.T.O.